



UNIVERSITAT D'ANDORRA

Bones pràctiques en la supervisió de les persones doctorandes a la Universitat d'Andorra

**Universitat d'Andorra
Octubre del 2025**

Índex

1. Introducció.....	5
2. Escollir la persona supervisora de la tesi doctoral	6
3. El treball en equip entre la persona doctoranda i la persona supervisora...	7
4. El seguiment del treball realitzat	9
5. Les relacions entre la persona doctoranda i la persona supervisora	10
6. Algunes preguntes que haurien de respondre la persona doctoranda i la persona supervisora.....	11

1. Introducció

Aquest document té com a objectiu definir les bases de la relació entre els doctorands i doctorandes i les persones encarregades de supervisar les tesis doctorals a la Universitat d'Andorra.

Vol ser un document informatiu que ofereix a les dues parts el marc bàsic de la seva relació en el desenvolupament del doctorat.

També vol ser un document de reflexió de les motivacions i el rol de la persona supervisora i la persona doctoranda.

2. Escollir la persona supervisora de la tesi doctoral

En el moment de matricular-se al programa de Doctorat cada doctorand/a ha d'escollir un supervisor/a que l'orientarà en la planificació dels seus estudis i en la definició del projecte de recerca, i que li oferirà consell sobre les formacions necessàries que haurà de cursar per obtenir les habilitats de recerca necessàries per culminar amb èxit els estudis de doctorat.

Abans d'acabar el segon semestre, la persona doctoranda ha d'haver escollit la seva direcció definitiva de tesi. En molts casos aquesta direcció coincidirà amb el tutor/a del primer any, però en algunes ocasions s'escollirà una persona diferent en funció de les seves necessitats.

La persona doctoranda podrà tenir una única direcció o podrà disposar d'una cosupervisió si es considera adequat i necessari en cada cas. En el cas d'una cosupervisió, es nomenarà una de les codireccions com a director/a responsable a efectes organitzatius. En el cas de codirecció ha de quedar molt clar des de l'inici, per al doctorand/a i per als codirectors/ores, el rol en l'activitat de supervisió.

Les persones supervisors han de tenir interès en la disciplina i en el treball de recerca de la persona doctoranda i han de disposar de temps suficient per poder garantir la dedicació necessària per a la seva correcta supervisió.

3. El treball en equip entre la persona doctoranda i la persona supervisora

Un dels punts més importants en la relació entre la persona supervisora i la persona doctoranda és el **diàleg obert i regular** sobre les seves expectatives i sobre les regles en què es basarà la supervisió del doctorat. Cal acordar la freqüència de les trobades, dels contactes a través de missatges i de les trameses del treball realitzat pel doctorand/a per ser revisat per la persona supervisora. Sigui quin sigui l'acord entre les parts, el més important és que sigui ben entès per part de la supervisió de la tesi i que tingui com a objectiu la redacció d'una tesi doctoral després de 3 anys de treball de recerca a temps complet.

Com a complement als acords que en cada cas puguin establir ambdues parts, la Universitat d'Andorra estableix uns estàndards mínims de bones pràctiques:

En relació al pla de treball:

- A principi de cada semestre es definirà conjuntament un pla de treball que inclourà les reunions presencials i virtuals que es faran durant el semestre.
- És d'esperar que la persona doctoranda lliuri regularment a la persona supervisora resultats escrits del seu treball de recerca. La persona supervisora ha d'informar-li del temps que trigarà a comentar el treball presentat. Aquest temps no ha de superar, en cap cas, les quatre setmanes.
- Les decisions importants al llarg del programa de Doctorat s'han de prendre per mutu acord després d'haver parlat sobre cada qüestió. Per exemple, les formacions a realitzar fora del programa de Doctorat, la decisió de dedicar-se a estudiar un determinat tema durant un període llarg de temps, la decisió de concentrar-se en un tema determinat o en un altre per a la tesi doctoral, la planificació del treball al llarg dels semestres, etc. En tot cas, però, ha de quedar clara la llibertat del doctorand/a de poder prendre les seves pròpies decisions sobre el treball de recerca i el ritme d'avançament del seu doctorat.

En relació amb les trobades entre ambdues parts:

- Cada semestre hi ha d'haver un mínim d'entre dues i tres reunions entre les dues parts, en funció de la dedicació del doctorand/a. Aquestes reunions es complementaran amb comunicacions mitjançant altres vies (correu electrònic, fòrums, xats, videoconferències, telèfon,...) que es realitzaran amb una freqüència mínima mensual. En els semestres cinquè i sisè, que inclouen fites claus del doctorat (avaluació externa i aprovació del projecte de tesi, avaluació externa de la tesi doctoral), les reunions presencials i el seguiment de la persona doctoranda per part de la persona supervisora s'intensificarà. Abans de cada reunió, s'acordarà l'agenda de la reunió que sempre inclourà una avaluació del compliment del pla de treball i la revisió, si és necessari.
- S'estableixen tres reunions presencials obligatòries a la Universitat d'Andorra, a les quals la persona supervisora es compromet a assistir: el tribunal del Projecte de Recerca, el tribunal del Report d'Avançament i el tribunal de la Tesi Doctoral del doctorand/a que dirigeix.
- Cadascuna de les parts ha de poder convocar a l'altra part en un termini màxim de 15 dies.

En relació amb els valors i principis que han de guiar el treball i la relació entre ambdues parts:

- Les dues parts estan obligades a actuar segons els valors d'ètica científica, l'honestetat, el rigor acadèmic i la responsabilitat social.
- Les dues parts han de respectar els drets de la propietat industrial o intel·lectual, no practicar el plagi o l'autoplagi ni manipular els resultats, ni d'idees ni de text, i garantir que els resultats de la recerca siguin autèntics i originals.

3. El seguiment del treball realitzat

El seguiment del treball realitzat per la persona doctoranda es fa en els diferents punts de seguiment i fites definides en el pla d'estudis de doctorat de la Universitat d'Andorra. Els punts de seguiment es realitzen periòdicament a final de cada semestre amb l'informe d'activitats i la memòria anual per part de la persona doctoranda i l'informe semestral per part de la persona supervisora. Els continguts d'aquests punts de seguiment seran coneguts per ambdues parts abans del seu lliurament. Cal tenir present que l'avaluació positiva dels punts de seguiment és requisit indispensable per avançar semestralment en el programa de Doctorat.

Al començament de cada semestre les dues parts acordaran conjuntament un pla de treball que s'inclourà en els documents de seguiment del semestre. És responsabilitat de la persona supervisora fer una avaluació del treball realitzat pel doctorand/a en els informes semestral, a fi d'informar si s'ha acomplert amb èxit el pla de treball previst per al semestre. En el cas que no sigui així, caldrà explicar les circumstàncies que no han fet possible l'acompliment del treball planificat.

4. Les relacions entre la persona doctoranda i la persona supervisora

En el cas que sorgeixin problemes en la relació entre la persona supervisora i la persona doctoranda, s'ha d'evitar que s'allarguin en el temps i que puguin interferir en l'evolució del treball de recerca. La majoria de vegades, la comunicació i el diàleg entre les dues parts és suficient per poder solucionar possibles malentesos que puguin sorgir.

En algunes ocasions poden aparèixer divergències que facin necessària la intervenció d'una tercera persona. En aquests casos, l'Escola Internacional de Doctorat de la Universitat d'Andorra arbitrarà en el conflicte amb el recolzament de la Comissió de recerca i doctorat.

En els casos que el diàleg i l'arbitratge de la Universitat no pugui resoldre les divergències aparegudes, el doctorand/a podrà demanar l'assignació d'una nova persona supervisora de la tesi.

5. Algunes preguntes que haurien de respondre la persona doctoranda i la persona supervisora

Vull supervisar una tesi	Vull fer el doctorat	Què espero de la persona que em supervisa?	Què espero de la persona doctoranda?
➤ Tinc coneixements de la disciplina en qüestió? ➤ Tinc experiència en la supervisió de persones doctorandes? ➤ Tinc interès en el treball de recerca proposat? ➤ Tinc temps per garantir una supervisió regular i de qualitat?	➤ M'agrada la recerca? ➤ Tinc coneixements de la disciplina en qüestió? ➤ Vull iniciar un projecte de, com a mínim, tres anys? ➤ Tinc temps per dedicar-me regularment al doctorat?	➤ Comunicació franca i clara en tot moment. ➤ Respecte mutu. ➤ Pla de treball conjunt. ➤ Revisió del treball realitzat. ➤ Assessorament formatiu, metodològic i científic. ➤ Contactes regulars.	➤ Comunicació franca i clara en tot moment. ➤ Respecte mutu. ➤ Pla de treball conjunt. ➤ Treball regular i rigorós.

Mentalització

Doctorand/a	Persona supervisora
Què vull aconseguir amb els estudis de doctorat?	Què vull oferir a la persona doctoranda?
Que se'm demanarà per aconseguir el doctorat?	Què necessito de la persona doctoranda per poder-li oferir el que necessita?
Com trobaré la persona supervisora ideal?	Com trobaré a la persona doctoranda ideal?
Quines són les meves forteses i les meves debilitats?	Quines són les meves forteses i les meves debilitats?
Quina part del meu treball de recerca es farà en col·laboració amb la persona supervisora i quina part faré en solitari?	Quina part del treball de recerca farem en col·laboració i quina part farà la persona doctoranda en solitari?
Quina autonomia tindrè en les decisions que s'hagin de prendre durant el doctorat?	Quina autonomia tindrà la persona doctoranda en les decisions que s'hagin de prendre durant el doctorat?
Quina disponibilitat oferiré a la persona supervisora?	Quina disponibilitat oferiré a la persona doctoranda?

Objectius

Doctorand/a	Persona supervisora
Els meus objectius com a persona doctoranda són...	Els meus objectius com a persona supervisora són...
En cinc anys em vull veure com ...	En cinc anys vull que el meu camp de recerca estigui...
La col·laboració entre nosaltres significa per a mi...	La col·laboració entre nosaltres significa per a mi...