

Informe de seguiment del Pla d'igualtat de la Universitat d'Andorra

Curs 2023-2024

Aquest informe conté:

1. Accions dutes a terme durant el curs 2023-2024.....2
2. Seguiment de les accions fixades pel Pla d'igualtat.....3
3. Seguiment de la proporció entre homes i dones en el col·lectiu d'estudiants7

Juliol 2024
Servei d'igualtat

1. Accions dutes a terme durant el curs 2023-2024

- Creació del grup de treball d'Igualtat format per Marta Tort (coordinació), Rosa Mariño, Gemma Ribera i Cristina Yáñez.
- Aprovació d'un [conveni de col·laboració amb l'Institut Andorrà de les Dones](#) (setembre 2023).
- Organització de diferents formacions sobre perspectiva de gènere dirigides al personal del sector públic:
 - Perspectiva de gènere al sector públic. Plans, pressupostos i informes (setembre-octubre 2023, 10 hores) (35 participants)
 - Pressupostos públics amb perspectiva de gènere (novembre-desembre 2023, 0,5 crèdits europeus) (22 participants)
 - Informes sobre impacte de gènere (juny 2024, 12 hores) (26 participants)
- Assistència a la [XI Trobada Fòrum Vives del Grup de Treball d'Igualtat de Gènere](#) (novembre 2023).
- Visibilització de dones en àmbits científics i tecnològics:
 - L'estudiant del bàtxelor en Informàtica Beatrice Veres participa en unes xerrades d'orientació al Punt 400 organitzades pel COEP (novembre de 2023)
 - [Article](#) sobre un TFM del màster en Educació fet per l'estudiant Maria Cerdà que evidencia el baix nombre de noies que trien assignatures tecnològiques al batxillerat andorrà (febrer 2024)
 - [Entrevista](#) a la professora del màster en Analítica de dades Anna Cortés (març 2024)
- Difusió entre el professorat d'empresa de la guia per a una docència universitària amb perspectiva de gènere per als estudis d'Administració i direcció d'empreses de la Xarxa Vives (gener 2024)
- Recopilació de dades del treball de camp per al III Informe de Perspectiva de gènere en la docència i la recerca de la Xarxa Vives (abril 2024)
- Aprovació del Protocol de prevenció i d'actuació de la Universitat d'Andorra contra la violència i l'assetjament (abril de 2024):
 - Difusió del Protocol a personal i estudiants.
 - Sessions informatives de 10 min per donar a conèixer el Protocol a: BCE1, BCE2, BCE3, BINFO1, BINFO2, BINFO3 i BAE3.
 - El Protocol s'ha activat en 4 ocasions.
 - Formació dirigida al personal prevista per al setembre 2024.
 - Preparació de materials per difondre el protocol (pendents de difusió).

- Durant el mes de juny de 2024 el Protocol es troba en fase de revisió per millorar-ne el procediment.
- Acord amb les coordinacions per programar sessions formatives (presencials i virtuals) dins dels estudis reglats en matèria d'igualtat de gènere i prevenció de l'assetjament a partir del curs 2024-2025 (juny 2024).
- Seguiment de l'aplicació de la Guia de llenguatge inclusiu de l'UdA (textos web, comunicacions adreçades a estudiants, xarxes socials, etc.).
- Seguiment de les imatges del material promocional per evitar biaixos de gènere ([tríptic màster Salut](#), [tríptic curs Gestió immobiliària](#)).
- Esborrany d'un conveni amb FEDA per oferir una beca anual dirigida a dones que vulguin estudiar el bàtxelor en Informàtica (juny 2024).

2. Seguiment de les accions fixades pel Pla d'igualtat

A continuació, sobre el quadre d'accions del Pla d'igualtat, s'indiquen en verd les accions implementades, en groc les accions implementades parcialment i en vermell les accions que s'haurien d'haver implementat i queden pendents (les que no tenen color són accions que, segons el calendari previst, encara no s'han d'implementar):

Eix 1. Implementació

Objectiu: implementar les accions fixades en el Pla d'igualtat de la Universitat d'Andorra durant el període 2022-2025.

Taula 1

Accions eix implementació

ACCIONS	RESPONSABLE	TERMINI	INDICADORS D'AVUACIÓ
1.1. Definició del funcionament i creació d'un servei d'igualtat que vetlli per la implementació i seguiment del Pla d'igualtat de gènere.	Junta acadèmica	Curs 2021-2022	S'ha creat el Servei i s'ha posat en marxa el grup de treball.
1.2. Difusió de l'existència i de les funcions del servei d'igualtat entre la comunitat universitària.	Servei d'igualtat / Comunicació	Un cop s'hagi constituït	Sí, però caldria definir millor les funcions.
1.3. Seguiment de la implementació de les accions del Pla d'igualtat.	Servei d'igualtat	Durant tot el període	De les 27 accions que s'havien de fer fins al curs 23-24, 12 estan implementades i 8 parcialment.
1.4. Elaboració d'una memòria anual sobre la implementació del Pla d'igualtat.	Servei d'igualtat	Durant tot el període	S'ha fet la memòria dels

			cursos 2022/2023 i 2023-2024
1.5. Anàlisi de les percepcions sobre desigualtats detectades a l'enquesta del pla d'igualtat.	Servei d'igualtat	Curs 2023-2024	S'ha dut a terme? Pendent
1.6. Elaboració d'enquestes a la comunitat universitària per avaluar l'efectivitat de la implementació del Pla d'igualtat de gènere.	Servei d'igualtat	Curs 2024-2025	S'ha dut a terme? Sí/No

Eix 2. Sensibilització

Objectiu: sensibilitzar la comunitat universitària per crear una cultura i un estat d'opinió favorables a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i contribuir a estendre aquesta cultura entre la societat andorrana.

Taula 2

Accions eix sensibilització

ACCIONS	RESPONSABLE	TERMINI	INDICADORS D'AVUACIÓ
2.1. Introducció del principi d'igualtat en els valors de la Universitat d'Andorra recollits al Pla Estratègic.	Junta acadèmica	Curs 2021-2022	S'ha dut a terme? Pendent
2.2. Publicació de dades desagregades per sexe en els principals estudis estadístics públics de l'UdA.	Comunicació / Consell de la qualitat	Curs 2022-2023	Pàgina web i memòria d'activitats
2.3. Organització de formacions genèriques anuals en matèria d'igualtat de gènere orientades al personal, estudiants i públic en general.	Extensió universitària / Servei d'igualtat	Durant tot el període	S'han fet formacions externes i per al personal, s'estan preparant les formacions per als estudiants. Prevista una formació per al personal sobre assetjament per al setembre 2024
2.4. Creació d'un apartat sobre igualtat de gènere a la pàgina web de la Universitat i al Campus Virtual	Servei d'igualtat / Comunicació	Curs 2022-2023	S'ha dut a terme? Sí, a la web
2.5. Elaboració d'una guia de bones pràctiques en matèria d'igualtat de gènere i difusió entre el personal (compartida amb Eix 4).	Servei d'igualtat / Comunicació	Curs 2023-2024	S'ha dut a terme? S'han preparat materials per difondre el protocol d'assetjament
2.6. Organització d'almenys una acció anual per sensibilitzar sobre igualtat de gènere el col·lectiu d'estudiants.	Servei d'igualtat / Comunicació / Coordinacions	Durant tot el període	Accions de visibilització de dones estudiants i professores d'Informàtica,

			s'ha donat a conèixer un treball sobre biaixos de gènere, lliçó inaugural a càrrec d'Ana Freire
2.7. Implementació d'accions per promocionar referents femenins en carreres masculinitzades i referents masculins en carreres feminitzades entre preuniversitaris (Diada Universitària, Universitat dels Infants, etc.).	Coordinacions / Escola d'Educació / Servei d'igualtat	A partir del curs 2022/2023	Accions de visibilització genèriques (2.6)
2.8. Elaboració d'una guia de llenguatge igualitari de l'UdA i difusió.	GREL / Comunicació	Curs 2022-2023	S'ha dut a terme? Sí
2.9. Implementació de la guia de llenguatge igualitari de l'UdA a tots els documents i canals de comunicació.	Administració / Coordinacions / Comunicació	Període 2023-2025	En procés

Eix 3. Revisió de processos

Objectiu: revisar tots els processos de la Universitat d'Andorra per fomentar i posar en valor la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en els diferents col·lectius de la universitat, i reduir la segregació horitzontal.

Taula 3

Accions eix revisió de processos

ACCIONS	RESPONSABLE	TERMINI	INDICADORS D'AVUACIÓ
3.1. Revisió de la descripció dels llocs de treball als reglaments de carrera professional, i millora de la difusió dels reglaments interns relatius a la conciliació, permisos i carrera professional entre el personal de nova incorporació.	Recursos Humans / Comunicació	Curs 2022/2023	S'ha dut a terme? Sí
3.2. Estudi de la possibilitat d'incorporar noves mesures al programa de conciliació de l'UdA.	Recursos Humans / Junta acadèmica	Curs 2023-2024	S'ha dut a terme? Pendent
3.3. En els processos de selecció de personal, implementació de la premissa que, en igualtat de condicions, es contracti una persona del sexe subrepresentat de l'àrea concernida.	Recursos Humans	Curs 2022-2023	S'ha dut a terme? En bases dels concursos s'esmenta l'aplicació de la igualtat d'oportunitats.
3.4. En els tribunals d'avaluació d'estudiants, implementació de la premissa que, en igualtat de qualitat del currículum, es fomenti l'equilibri entre dones i homes.	Coordinacions	Curs 2022-2023	S'ha dut a terme? S'ha analitzat la composició dels tribunals del curs 2022-2023 per

			conèixer el punt de partida
3.5. Impuls a la participació de més dones ponents a la lliçó inaugural d'inici de curs.	Junta acadèmica / Comunicació	Durant tot el període	Nombre de dones i d'homes ponents 20-21: anul·lat 21-22: Carme Junyent (dona) 22-23: Guy Haug (home) 23-24: Ana Freire (dona)

Eix 4. Prevenció

Objectiu: prevenir i actuar davant de qualsevol conducta o acte que pugui suposar una discriminació per raó de sexe.

Taula 4

Accions eix prevenció

ACCIONS	RESPONSABLE	TERMINI	INDICADORS D'AVUACIÓ
4.1. Incorporació d'una clàusula als nous contractes laborals sobre el coneixement de la Llei per a l'aplicació efectiva del dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats i a la no-discriminació entre dones i homes.	Recursos Humans	En el moment d'aprovació de la llei	S'ha dut a terme? Implementació setembre 2024
4.2. Revisió dels Estatuts de la Universitat d'Andorra per incloure explícitament l'assetjament i les discriminacions per raó de sexe dins del règim disciplinari	Junta acadèmica	Període 2022-2024	S'ha dut a terme? Pendent quan es modifiquin els Estatuts
4.3. Elaboració d'un protocol de prevenció i actuació en casos d'assetjament sexual o per raó de sexe.	Gerència / Servei d'igualtat / SAE	Període 2022-2024	S'ha dut a terme? Sí
4.4. Organització d'una formació específica per a les persones implicades en el protocol de prevenció de l'assetjament (compartida amb l'Eix 2).	Extensió universitària / Servei d'igualtat	Curs 2023-2024	S'ha dut a terme? Previst per setembre 2024
4.5. Difusió del protocol entre la comunitat universitària.	Comunicació	Curs 2024-2025	S'ha dut a terme? Sí

Eix 5. Perspectiva de gènere en la docència i la recerca

Objectiu: promoure la docència amb perspectiva de gènere entre el professorat, tant en la transmissió del coneixement com en el tracte cap a l'estudiant; i fomentar la recerca amb perspectiva de gènere.

Taula 5

Accions eix perspectiva de gènere en la docència i la recerca

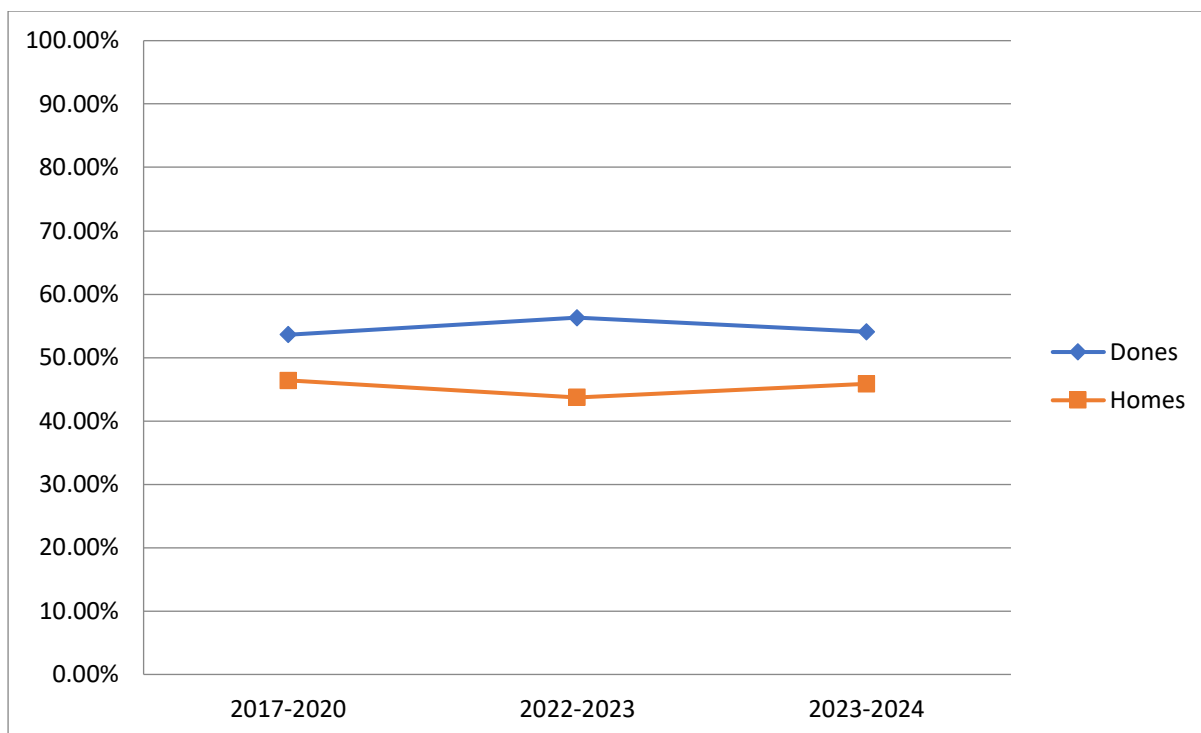
ACCIONS	RESPONSABLE	TERMINI	INDICADORS D'AVUACIÓ
5.1. Definició del model de docència amb perspectiva de gènere de la Universitat d'Andorra.	Junta acadèmica / Coordinacions / Servei d'igualtat	Període 2022-2023	S'ha dut a terme? Pendent
5.2. Implementació de formacions sobre perspectiva de gènere orientades al personal docent (compartida amb l'Eix 2).	Servei d'igualtat / Coordinacions	A partir del curs 2022-2023	S'ha dut a terme? Pendent
5.3. Creació d'un repositori de recursos sobre perspectiva de gènere destinats al personal docent (continuació Acció 2.4).	Servei d'igualtat / Coordinacions / Comunicació / Biblioteca	Curs 2023-2024	S'ha dut a terme? De moment se centralitza a la web i es fa difusió de les noves guies Xarxa Vives
5.4. Estudi de la possibilitat d'incloure la igualtat de gènere com a competència transversal.	Consell de la qualitat	Curs 2024-2025	S'ha dut a terme? A partir setembre 2024 s'instaurarà una sessió formativa avaluable en tots els bàtxelors UdA
5.5. Definició del model d'inclusió de la perspectiva de gènere en la recerca.	Comissió de recerca i doctorat / Servei d'igualtat	Període 2023-2025	S'ha dut a terme? Pendent
5.6. Implementació de formacions per incloure la perspectiva de gènere en la recerca (compartida amb l'Eix 2).	Comissió de recerca i doctorat / Servei d'igualtat	Curs 2024-2025	Nombre de formacions i de participants
5.7. Estudi de la inclusió de la perspectiva de gènere com a indicador d'avaluació en el programa de Doctorat.	Comissió de recerca i doctorat	Curs 2024-2025	S'ha dut a terme? Sí/No

3. Seguiment de la proporció entre homes i dones en el col·lectiu d'estudiants

Si comparem les xifres de nombre d'estudiants d'estudis reglats del curs 2023-2024 amb les del curs anterior (2022-2023) observem un major equilibri en termes generals, tot i que les dones (54%) continuen sent majoria. Aquestes xifres es troben detallades als gràfics 1 i 2.

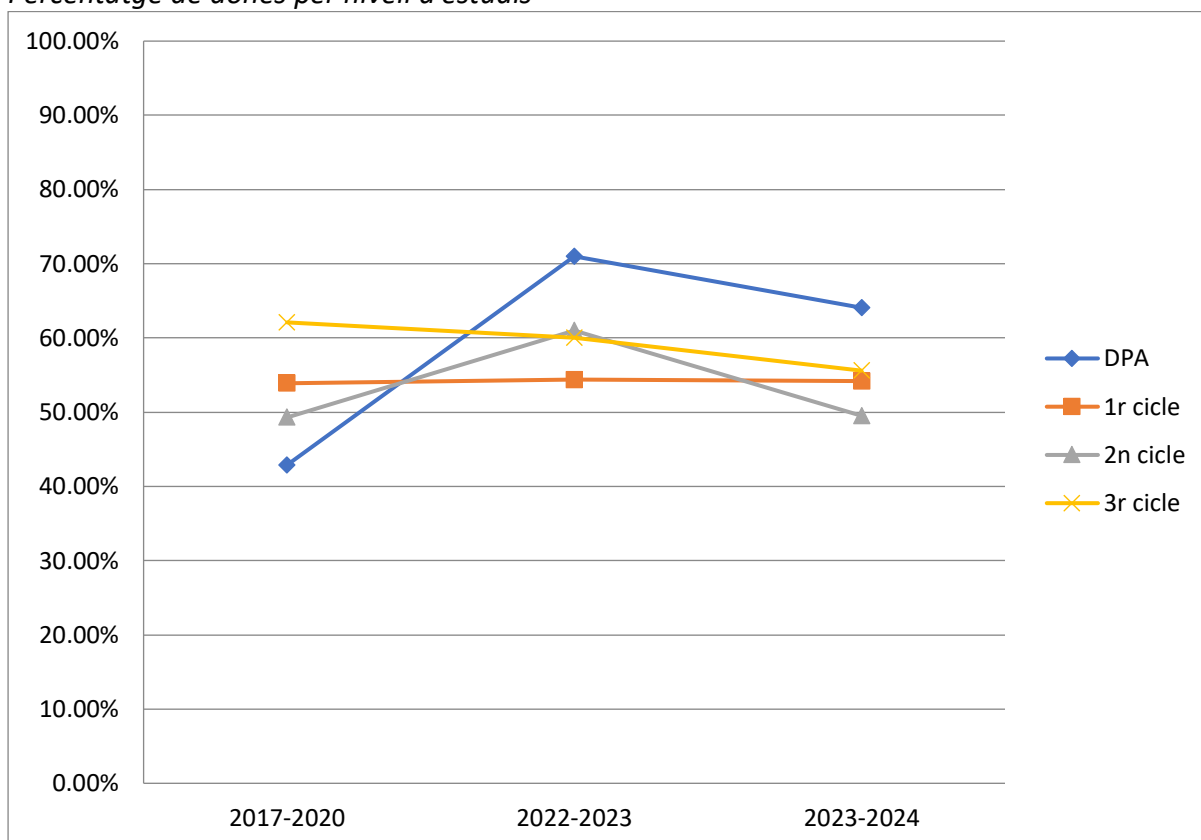
Gràfic 1

Estudiants de formació reglada per gènere



Gràfic 2

Percentatge de dones per nivell d'estudis



El major canvi el veiem en els màsters, on han baixat les dones i han pujat els homes, de manera que s'arriba pràcticament a l'equilibri 50-50%. Aquest fet s'explica perquè hi ha hagut una baixada de les dones matriculades al màster en Educació (que ha passat a tenir majoria masculina, 59%) i perquè el nou màster en Analítica de dades només té, de moment, estudiants homes.

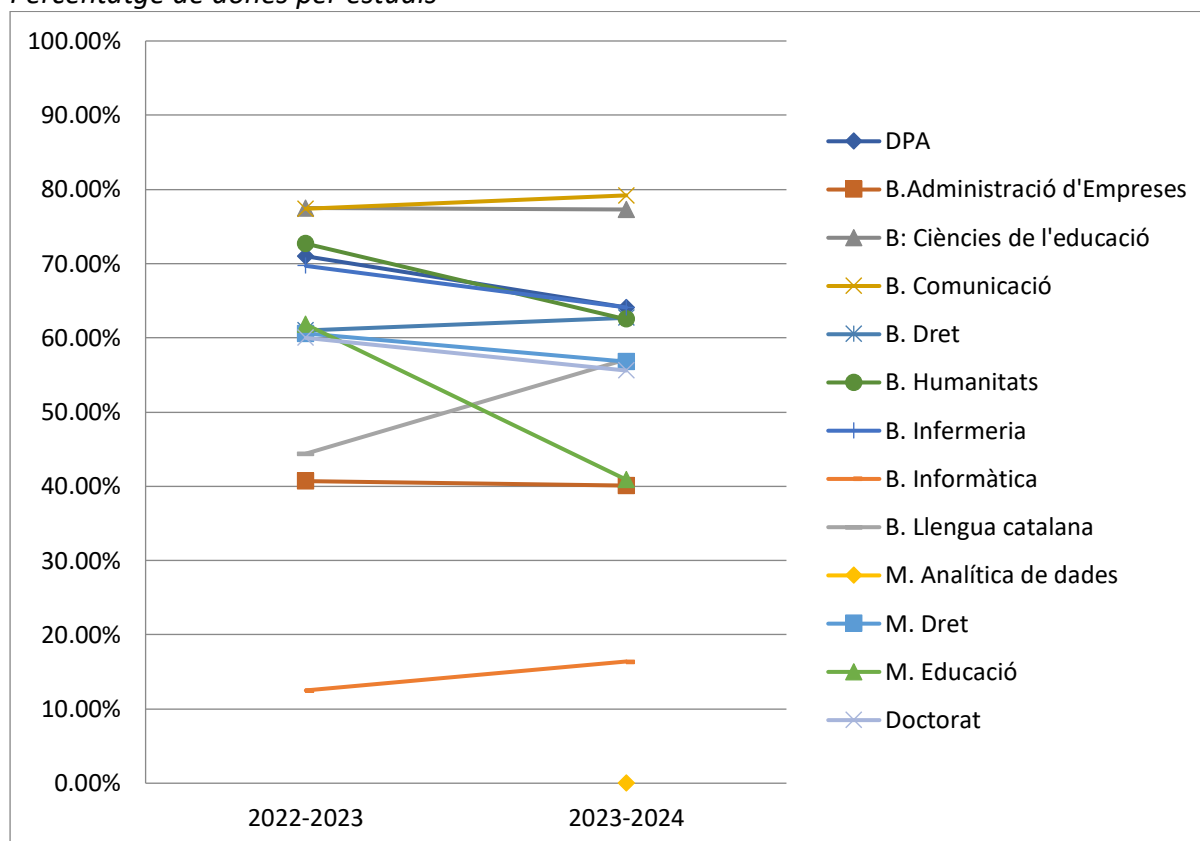
Pel que fa al programa de Doctorat, històricament molt feminitzat, veiem que s'està produint una evolució cap a un major equilibri entre dones (55,6%) i homes (44,4%).

El DPA, que durant el període 2017-2020 tenia més predomini d'homes, va canviar radicalment el curs passat, passant a un 71% de dones, i el curs 2023-2024 les dones continuen sent majoria però a menys distància dels homes.

Les xifres per estudis es troben il·lustrades al gràfic 3.

Gràfic 3

Percentatge de dones per estudis



Pel que fa als bàtxelors, cal destacar que en les carreres més feminitzades, com són Infermeria i Ciències de l'educació, està augmentant el nombre d'homes, que ja representen el 36% i el 23% respectivament. En canvi, els bàtxelors en Comunicació i, en menor mesura, en Dret, tenen tendència a feminitzar-se.

Quant al bàtxelor en Informàtica, històricament molt masculinitzat, està revertint la tendència: durant el període 2017-2020 hi havia només un 6,9% de dones matriculades, el curs 2022-2023 van créixer al 12,5% i el curs 2023-2024 ja arriben al 16,4%.

Finalment, el bàtxelor amb més estudiants, el d'Administració d'empreses, havia tingut una composició molt equilibrada i en els últims dos cursos s'observa un lleuger augment dels homes, que actualment representen el 60%.

Finalment, pel que fa a la formació continuada, les dones continuen sent majoria però el percentatge disminueix dues dècimes respecte al curs passat (62% de dones i 38% d'homes).