

Informe de seguiment del Pla d'igualtat de la Universitat d'Andorra

juliol 2026

Aquest informe conté:

- 1. Accions dutes a terme durant el curs 2025-2026 2**
- 2. Seguiment de les accions fixades pel Pla d'igualtat 5**



1. Accions dutes a terme durant el curs 2025-2026

Durant el curs 2025-2026, el Servei d'Igualtat ha treballat, principalment, en dos grans eixos:

1. Elaboració del **segon Pla d'igualtat de gènere**, a càrrec d'un grup de treball format per Marta Tort, Ingrid Blanc, Núria Boix, Rosa Mariño, Gemma Ribera i Cristina Yáñez. (pendent de finalització dels treballs).
2. Modificació del **Protocol de prevenció i d'actuació contra la violència i l'assetjament**, aprovat per la Junta Acadèmica del maig del 2026. Relacionat amb aquesta matèria:
 - S'ha elaborat un document de procediments interns i recomanacions per a les persones implicades en el protocol.
 - S'ha participat a la jornada sobre protocols d'assetjament organitzada per l'Institut Andorrà de les Dones (IAD) el setembre 2025 i a les dues edicions del curs en Gestió i Tractament de l'Assetjament Laboral a les Organitzacions, també organitzades per l'IAD.
 - S'han atès tres casos que no han acabat en denúncia.

Formacions

- Formació interna sobre llenguatge inclusiu adreçada a coordinacions de grups de recerca (11 de novembre 2025)
- Organització de la primera edició del curs Protocols d'actuació en situacions de violència envers les dones, juntament amb l'Institut Andorrà de les Dones (IAD) i el Govern d'Andorra (febrer-abril 2026)
- Organització del CPP Perspectiva de gènere i sexe en recerca (maig del 2026).
- Continuació de la participació en sessions sobre l'abordatge de situacions de violència de gènere amb simulacions de casos dins del curs en Maneig de situacions de crisi i alteracions conductuals per a agents de cossos especials (organitzat en col·laboració amb el Govern).

Docència

- Continuació de la presentació del Servei d'Igualtat durant la jornada de benvinguda de principi de curs.
- Continuació de les sessions lectives sobre perspectiva de gènere i prevenció de les violències masclistes als bàtxelors presencials.
 - Al bàtxelor en Administració d'empreses, la sessió s'ha fet en el marc del seminari de Dret empresarial.



- Al bàtxelor en Ciències de l'educació, s'ha fet en el marc del seminari de Codi ètic.
- Al bàtxelor en Infermeria, s'ha fet una sessió a primer curs i també s'ha participat en una sessió del seminari Intervencions psicosocials d'infermeria, de segon curs.
- Al DPA en Comptabilitat i administració s'ha fet una sessió genèrica i voluntària.
- Al màster en Educació, s'han fet sessions en el treball guiat dels dos itineraris.
- Revisió i millora del material docent interactiu sobre perspectiva de gènere adreçat a estudiants virtuals.
- Introducció, dins de la competència transversal "Actuar segons l'ètica i la responsabilitat social com a ciutadà i com a professional", el resultat d'aprenentatge (RA) següent: "Integrar els principis d'igualtat de gènere i de diversitat, tant en la pràctica acadèmica com en la professional". Aquest RA serà aplicable conforme les diferents titulacions vagin introduint les noves competències transversals en els seus plans d'estudi.
- Difusió de les guies de docència amb perspectiva de gènere de la Xarxa Vives sobre Economia i sobre Videojocs.
- Elaboració de diversos documents amb recomanacions per a la docència i la recerca amb perspectiva de gènere (pendents d'aprovació):
 - Docència amb perspectiva de gènere en l'àmbit de la infermeria
 - Docència amb perspectiva de gènere en l'àmbit de la informàtica
 - Docència amb perspectiva de gènere en l'àmbit de l'educació
 - Docència amb perspectiva de gènere en l'àmbit de l'empresa
 - Docència amb perspectiva de gènere en l'àmbit del dret
 - Docència amb perspectiva de gènere en la modalitat en línia
- Incorporació, per part del bàtxelor en Ciències de l'educació, del treball de la importància dels referents femenins en la ciència (<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7427294201970737155>), un projecte que va culminar a la Fira de ciències al carrer, en què en cada taller adreçat a escolars es visibilitzava una dona científica (<https://www.instagram.com/reels/DYW1ORzNc5H/>).

Recerca

- Seguiment de la presentació de l'informe *Marc estratègic per a la integració de la dimensió de gènere interseccional en la investigació i la transferència* (Xarxa Vives), tant per part de l'Escola de Doctorat com del Servei d'Igualtat.
- Per avançar en la introducció de la perspectiva de gènere en la recerca, i a l'espera que es pugui introduir alguna formació obligatòria en el programa de Doctorat, s'ha



organitzat un curs dins del Cicle de Perfeccionament Professional (veure apartat Formacions) i s'han elaborat els següents documents, que incorporen els punts principals de l'informe de la Xarxa Vives mencionat en el punt anterior:

- Incorporar la perspectiva de gènere en la recerca (difós entre doctorands i doctorandes abril 2026)
- Incorporar la perspectiva de gènere en els treballs acadèmics

Altres accions

- Adjudicació de la primera Beca FEDA per a dones informàtiques i convocatòria de la segona edició.
- Seguiment de l'aplicació de la Guia de llenguatge inclusiu de l'UdA:
 - Revisió de tots els textos de la pàgina web de l'UdA.
 - Revisió de la Guia de l'estudiant.
 - Revisió de la documentació associada al programa de Doctorat.
 - Revisió d'altres comunicacions i documents diversos.
 - Realització d'una formació interna adreçada a les coordinacions dels grups de recerca per tal que puguin aplicar un llenguatge inclusiu i no sexista en la seva documentació i informació publicada al web.
- Acollida de l'exposició "Relats reals de supervivència, 1.255" del Govern d'Andorra (25 de novembre – 5 de desembre 2025) per conscienciar sobre la violència de gènere. <https://www.uda.ad/exposicio-per-conscienciar-sobre-la-violencia-masclista/>. L'activitat es va incloure en l'agenda d'activitats de la Xarxa Vives pel 25N: <https://www.vives.org/2025/11/25/les-universitats-de-la-xarxa-vives-suneixen-contra-la-violencia-masclista/>
- Participació (amb 4 persones de l'UdA al jurat) i difusió de la fase local de la Lliga de Debat de secundària i batxillerat de la Xarxa Vives, que enguany tenia com a tema "Estem davant d'una joventut més masclista?" <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7432861990513008640>
- Difusió vídeo de l'Aula Confuci d'Andorra de commemoració del 8M. <https://www.instagram.com/reel/DVnUMtpjc5v/>
- Acollida de la presentació de l'Espai Dona i Empresa per part de la Cambra de Comerç, Indústria i Serveis d'Andorra. <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7460713618188218369>
- Participació (aportant xifres) i difusió d'un capítol del programa de ràdio *Elles lideren* (Espai Dona i Empresa), titulat *Dona i tecnologia*, que va comptar amb la participació de dues dones titulades en Informàtica per l'UdA. (<https://www.rtva.ad/programes/dona-i-tecnologia-elles-lideren-29-12-2025>).



- Seguiment (telemàtic) de la [XIII Trobada Fòrum Vives del Grup de Treball d'Igualtat de Gènere](#) (desembre 2025).

2. Seguiment de les accions fixades pel Pla d'igualtat

A continuació, sobre el quadre d'accions del Pla d'igualtat, s'indiquen en verd les accions implementades, en groc les accions implementades parcialment i en vermell les accions que s'haurien d'haver implementat i queden pendents:

Eix 1. Implementació

ACCIONS	RESPONSABLE	TERMINI	INDICADORS D'AVUACIÓ
1.1. Definició del funcionament i creació d'un servei d'igualtat que vetlli per la implementació i seguiment del Pla d'igualtat de gènere.	Junta acadèmica	Curs 2021-2022	S'ha creat el Servei i s'ha posat en marxa el grup de treball.
1.2. Difusió de l'existència i de les funcions del servei d'igualtat entre la comunitat universitària.	Servei d'igualtat / Comunicació	Un cop s'hagi constituït	Sí, però caldria definir millor les funcions.
1.3. Seguiment de la implementació de les accions del Pla d'igualtat.	Servei d'igualtat	Durant tot el període	S'ha anat fent un seguiment cada curs.
1.4. Elaboració d'una memòria anual sobre la implementació del Pla d'igualtat.	Servei d'igualtat	Durant tot el període	S'ha anat fent la memòria de cada curs acadèmic i s'han publicat al web de l'UdA
1.5. Anàlisi de les percepcions sobre desigualtats detectades a l'enquesta del pla d'igualtat.	Servei d'igualtat	Curs 2023-2024	Pendent per al segon pla d'igualtat
1.6. Elaboració d'enquestes a la comunitat universitària per avaluar l'efectivitat de la implementació del Pla d'igualtat de gènere.	Servei d'igualtat	Curs 2024-2025	S'ha demanat en la nova enquesta feta per elaborar el segon pla d'igualtat

Eix 2. Sensibilització

ACCIONS	RESPONSABLE	TERMINI	INDICADORS D'AVUACIÓ
2.1. Introducció del principi d'igualtat en els valors de la Universitat d'Andorra recollits al Pla Estratègic.	Junta acadèmica	Curs 2021-2022	S'ha inclòs en el nou Pla estratègic 2025-2029
2.2. Publicació de dades desagregades per sexe en els principals estudis estadístics públics de l'UdA.	Comunicació / Consell de la qualitat	Curs 2022-2023	Es publiquen cada curs a la pàgina web i a la memòria d'activitats.
2.3. Organització de formacions genèriques anuals en matèria d'igualtat de gènere orientades al	Extensió universitària / Servei d'igualtat	Durant tot el període	El curs 2024-2025 s'han implementat sessions formatives per a estudiants.



personal, estudiants i públic en general.			Per a personal i per a públic extern s'han anat programant formacions periòdiques. Definició d'un RA sobre igualtat de gènere dins d'una competència transversal (veure 5.11).
2.4. Creació d'un apartat sobre igualtat de gènere a la pàgina web de la Universitat i al Campus Virtual	Servei d'igualtat / Comunicació	Curs 2022-2023	S'ha creat un apartat específic a la web, dins de Serveis.
2.5. Elaboració d'una guia de bones pràctiques en matèria d'igualtat de gènere i difusió entre el personal (compartida amb Eix 4).	Servei d'igualtat / Comunicació	Curs 2023-2024	S'han fet materials per donar a conèixer el Servei d'Igualtat i els tipus de conductes no tolerades, i s'han acollit exposicions per conscienciar.
2.6. Organització d'almenys una acció anual per sensibilitzar sobre igualtat de gènere el col·lectiu d'estudiants.	Servei d'igualtat / Comunicació / Coordinacions	Durant tot el període	El curs 2024-2025 s'han implementat sessions formatives per a estudiants. A banda, s'han fet exposicions, vídeos, s'han portat dones científiques en lliçons inaugurals, accions de visibilització de noies que estudien Informàtica, s'han donat a conèixer treballs relacionats amb la igualtat de gènere, etc.
2.7. Implementació d'accions per promocionar referents femenins en carreres masculinitzades i referents masculins en carreres feminitzades entre preuniversitaris (Diada Universitària, Universitat dels Infants, etc.).	Coordinacions / Escola d'Educació / Servei d'igualtat	A partir del curs 2022/2023	No s'han fet accions exclusives per a públic preuniversitari, però sí que s'han fet accions genèriques (veure apartat 2.15)
2.8. Elaboració d'una guia de llenguatge igualitari de l'UdA i difusió.	GREL / Comunicació	Curs 2022-2023	Sí, es va publicar el març de 2023.
2.9. Implementació de la guia de llenguatge igualitari de l'UdA a tots els documents i canals de comunicació.	Administració / Coordinacions / Comunicació	Període 2023-2025	La implementació està gairebé enllestida, però es continua amb el procés de sensibilització perquè ho vagin aplicant tots els col·lectius.

Eix 3. Revisió de processos

ACCIONS	RESPONSABLE	TERMINI	INDICADORS D'AVUACIÓ
---------	-------------	---------	----------------------



3.1. Revisió de la descripció dels llocs de treball als reglaments de carrera professional, i millora de la difusió dels reglaments interns relatius a la conciliació, permisos i carrera professional entre el personal de nova incorporació.	Recursos Humans / Comunicació	Curs 2022/2023	S'ha millorat la redacció del Reglament de permisos, falta revisar la descripció dels llocs de treball.
3.2. Estudi de la possibilitat d'incorporar noves mesures al programa de conciliació de l'UdA.	Recursos Humans / Junta acadèmica	Curs 2023-2024	Pendent per al segon pla d'igualtat
3.3. En els processos de selecció de personal, implementació de la premissa que, en igualtat de condicions, es contracti una persona del sexe subrepresentat de l'àrea concernida.	Recursos Humans	Curs 2022-2023	En les bases dels concursos s'esmenta, des del 2023, que es vetlla per la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.
3.4. En els tribunals d'avaluació d'estudiants, implementació de la premissa que, en igualtat de qualitat del currículum, es fomenti l'equilibri entre dones i homes.	Coordinacions	Curs 2022-2023	S'ha anat analitzant la composició dels tribunals com a mesura de sensibilització (veure informes de seguiment)
3.5. Impuls a la participació de més dones ponents a la lliçó inaugural d'inici de curs.	Junta acadèmica / Comunicació	Durant tot el període	Des de l'aprovació del Pla d'igualtat: 20-21: anul·lat 21-22: Carme Junyent (dona) 22-23: Guy Haug (home) 23-24: Ana Freire (dona) 24-25: Magda Marquet (dona) 25-26: Josep M. Garrell (home)

Eix 4. Prevenció

ACCIONS	RESPONSABLE	TERMINI	INDICADORS D'AVUACIÓ
4.1. Incorporació d'una clàusula als nous contractes laborals sobre el coneixement de la Llei per a l'aplicació efectiva del dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats i a la no-discriminació entre dones i homes.	Recursos Humans	En el moment d'aprovació de la llei	Es va implementar el setembre del 2024.
4.2. Revisió dels Estatuts de la Universitat d'Andorra per incloure explícitament l'assetjament i les discriminacions per raó de sexe dins del règim disciplinari	Junta acadèmica	Període 2022-2024	Pendent fins que es modifiquin els Estatuts.



4.3. Elaboració d'un protocol de prevenció i actuació en casos d'assetjament sexual o per raó de sexe.	Gerència / Servei d'igualtat / SAE	Període 2022-2024	Es va aprovar una primera versió l'abril de 2024 i es va aprovar una modificació el maig del 2026.
4.4. Organització d'una formació específica per a les persones implicades en el protocol de prevenció de l'assetjament (compartida amb l'Eix 2).	Extensió universitària / Servei d'igualtat	Curs 2023-2024	El setembre del 2024 es van fer unes primeres formacions, però es van aturar mentre es feia la modificació.
4.5. Difusió del protocol entre la comunitat universitària.	Comunicació	Curs 2024-2025	Pendent d'ampliar accions.

Eix 5. Perspectiva de gènere en la docència i la recerca

ACCIONS	RESPONSABLE	TERMINI	INDICADORS D'AVUACIÓ
5.1. Definició del model de docència amb perspectiva de gènere de la Universitat d'Andorra.	Junta acadèmica / Coordinacions / Servei d'igualtat	Període 2022-2023	No s'ha definit com a tal, però s'han començat a fer formacions per sensibilitzar el personal docent.
5.2. Implementació de formacions sobre perspectiva de gènere orientades al personal docent (compartida amb l'Eix 2).	Servei d'igualtat / Coordinacions	A partir del curs 2022-2023	Primera formació el gener del 2025.
5.3. Creació d'un repositori de recursos sobre perspectiva de gènere destinats al personal docent (continuació Acció 2.4).	Servei d'igualtat / Coordinacions / Comunicació / Biblioteca	Curs 2023-2024	De moment se centralitza a l'apartat d'Igualtat de gènere de la web i es fa difusió quan es publiquen noves guies de docència amb PG de la Xarxa Vives.
5.4. Estudi de la possibilitat d'incloure la igualtat de gènere com a competència transversal.	Consell de la qualitat	Curs 2024-2025	Durant el curs 2025-2026 s'ha acordat introduir, dins de la competència transversal "Actuar segons l'ètica i la responsabilitat social com a ciutadà i com a professional" el resultat d'aprenentatge (RA) següent: "Integrar els principis d'igualtat de gènere i de diversitat, tant en la pràctica acadèmica com en la professional". Aquest RA serà aplicable conforme les diferents titulacions vagin introduint les noves competències transversals.
5.5. Definició del model d'inclusió de la perspectiva de gènere en la recerca.	Comissió de recerca i doctorat / Servei d'igualtat	Període 2023-2025	El maig del 2025 es va acordar un full de ruta amb l'Escola Internacional de Doctorat amb accions a implementar.



5.6. Implementació de formacions per incloure la perspectiva de gènere en la recerca (compartida amb l'Eix 2).	Comissió de recerca i doctorat / Servei d'igualtat	Curs 2024-2025	Formacions pendents d'implementació per a doctorands/andes i per a membres dels grups de recerca. El curs 2025-2026 s'ha ofert una primera formació en l'àmbit de la recerca en salut.
5.7. Estudi de la inclusió de la perspectiva de gènere com a indicador d'avaluació en el programa de Doctorat.	Comissió de recerca i doctorat	Curs 2024-2025	S'ha plantejat dins del full de ruta incloure criteris de valoració en el Report d'avançament i en la tesi doctoral.